

## Entrevista

**María Hilda López, presidenta de ASSAT 50. La entidad que trabaja para las personas en paro**

**de más de 45 años celebra este mes su tercer congreso. ASSAT 50 atiende los miércoles por la**

**mañana en el Centro Cultural de Santa Eulàlia de 10.30 a 12h y en el teléfono 688 322 686**

# “Para volver a trabajar, primero busca ayuda y empodérate”

CRISTINA SÁNCHEZ / ENRIQUE GIL

## - Assat 50 celebra su congreso bienal sobre empleo y paro en mayores de 45 años. ¿Objetivo?

- Ser punto de encuentro del colectivo. Y participan muchos expertos. El lema este año es *El talento se nutre de la experiencia*. La base del congreso es reivindicar ese valor, y queremos llamar la atención de organismos públicos y privados porque en los congresos obtenemos una base documentada del problema.

## - ¿Por qué no se suelen contratar trabajadores de mayor edad?

- Las empresas siempre te dicen que no hay discriminación laboral por edad. Nuestra conclusión es que, en el fondo, sí la hay. Supongo que las personas 'júnior' están más preparadas y tienen más competencias digitales. Las personas con trayectorias más dilatadas saben mucho más de derechos laborales mientras que los jóvenes desconocen derechos y se adaptan más a un trabajo con condiciones más básicas.

## - Y a un júnior se le paga menos.

- En determinados puestos medios o altos el sénior cobra más, pero si hablamos de currículums de perfil bajo, las ofertas son las mismas para todos. Nos llegan ofertas de limpieza,

de conserje, en los que se prefiere a alguien más mayor, pero el sueldo es el mismo para todos.

## - ¿Qué problemas padece el parado de larga duración?

- De todo tipo. Mientras va recibiendo una prestación, va haciendo, se forma, pero cuando se acaba y nadie lo llama... Suele ser un colectivo que ha trabajado muchos años, y es un duelo que hay que superar con ayuda. A veces, han trabajado siempre

**“Las empresas te dicen que no hay discriminación laboral por edad, pero en el fondo sí la hay”**

en la misma empresa y nunca han hecho un currículum. Tienen que empezar por hacer un currículum y saberlo mover, por redes sociales, por internet. Todo esto, si estás bajo de ánimo, vas a buscar trabajo y... yo siempre explico la anécdota de un director de recursos humanos, que había pasado una racha mala de este tipo y él explicaba que en una entrevista de trabajo, su interlocutor le dijo: "mira, es que hueles a cadáver". Se dio cuenta de que así no podía



Hilda López, presidenta de la Associació ASSAT 50

buscar trabajo. Lo primero es buscar ayuda para empoderarte.

## - ¿Qué hacen en ASSAT 50?

- Dentro de la asociación hay varios grupos. En uno conseguimos que nos reciban las empresas, les damos un dossier, les explicamos que tenemos gente con mucha experiencia y con perfiles de todo tipo, y lo que suele ocurrir es que si tienen vacantes te pasan el perfil, y nosotros los distribuimos a los más de 600 asociados. También llegan ofertas desde colectivos con los que estamos conectados y compartimos. A veces incluso nos llama alguna empresa.

## - También ofrecen asesoría.

- Sí, pero si son casos complejos, sobre todo de jubilaciones, es más difícil y les dirigimos a recursos públicos o especializados gratuitos.

## - Formarse cuando se está en el paro es importante...

- A veces tienes que intentar un cambio de sector de trabajo, y la formación es importante. En L'H hay varias instituciones con programas para mayores de 45, formación incluso a medida de la empresa que te quiere contratar. Nosotros reivindicamos una formación muy específica porque en este colectivo no hay tiempo para hacer muchos cursos, necesita cosas concretas para obtener trabajo a medio plazo. La cuestión para ASSAT es trabajar en red, tener muchos contactos, incluso hacer una red europea sobre el tema.

## - Ya han incubado una empresa.

- Sí, Rehaser SL. Tres personas de ASSAT crearon esta empresa de mantenimiento, construcción, reparaciones, pintura y reformas. Y buscaron en los currículums de la entidad los relacionados con el sector. Están funcionando bastante bien. |



## Jornada formativa de la Fundació Santa Eulàlia

La jornada anual formativa de la Fundació Santa Eulàlia, organitzada en col·laboració amb la Fundació Catalònia per a persones amb discapacitat intel·lectual, es va centrar en "qualitat i calidesa en l'atenció a la dependència". A l'Auditori de la Farga van assistir professionals del sector per debatre sobre els serveis d'atenció a les persones dependents, els indicadors de qualitat i la seva relació amb la satisfacció dels usuaris.