

Laboral. Planes de ocupación y formación, y subvenciones a la contratación con ayudas públicas confluyen este verano para me

IMPULSO AL E

REDACCIÓN: CRISTINA SÁNCHEZ/ FOTOS: GABRIEL CAZADO

En L'Hospitalet, cerca de 22.000 ciudadanos están inscritos en las listas del paro a la búsqueda de un empleo. Más allá de la cifra, son historias personales que necesitan de una respuesta, como la que ofrecen los diversos programas que se han iniciado este mes

El desempleo generado por la crisis económica que sufrimos desde 2008 es el principal caballo de batalla de la sociedad actual. Mejorar las condiciones para crear empleo y las capacidades de los trabajadores para ser más competitivos se han convertido en uno de los ejes principales de la acción de las administraciones y de los agentes sociales.

En L'Hospitalet, el Ayuntamiento, la Associació Empresarial de L'Hospitalet i el Baix Llobregat (AEBALL) y los sindicatos UGT y CCOO firmaron en 2012 el Acord per l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic Local de L'Hospitalet por el cual se comprometen, cada uno desde su campo de acción, a colaborar directamente en la lucha contra el paro y la precariedad laboral.

"El fomento del empleo para reactivar el tejido productivo de la ciudad y promover nuevas oportunidades de negocio es una de las prioridades del Gobierno municipal -explica la alcaldesa, Núria Marín-. Ante la actual situación económica es necesario adoptar

hacer la correspondiente solicitud en el Registro General del Ayuntamiento antes de finalizar este mes. La subvención se destina a empresas, profesionales y entidades sin ánimo de lucro que tengan como objetivo la inserción laboral. Y deberán contratar a ciudadanos empadronados en L'Hospitalet, en paro y en búsqueda activa de empleo y que estén inscritos en la Bolsa de Trabajo Municipal y como demandantes de empleo en la Oficina de Treball de la Generalitat.

La cantidad de subvención que reciban las empresas dependerá de tres factores. Del número de trabajadores de la empresa, de forma que las de 10 o menos empleados tendrán un máximo de tres puntos. Del colectivo de edad, los mayores de 41 años tendrán la puntuación más alta, también tres puntos. Y de la duración del contrato que realicen, el máximo será cuatro puntos para los empleos de más de 12 meses o indefinidos.

También este mes, AEBALL ha puesto en marcha en L'Hospitalet y



LOS NUEVOS CONTRATADOS MUNICIPALES



GLORIA GIMÉNEZ (38 años)
Peón de civismo

Esta vecina de Bellvitge llevaba en paro más de un año, desde que finalizó su contrato en una empresa de limpieza. No es una situación nueva para ella porque ha ido encadenando periodos sin empleo con trabajos esporádicos desde 2010. "Hasta entonces había hecho un poco de todo, ayudante de cocina, camarera, limpieza, estuve en varias fábricas... Pero empezó a costarme mucho encontrar trabajo. Ahora ya no tenía ningún ingreso y tengo un menor a mi cargo. Los Servicios Sociales Municipales me informaron sobre este plan. Yo lo que necesito es trabajar".



IGNACIO MILLÁN (53 años)
Técnico auxiliar en edificación

Ignacio es técnico superior en desarrollo de proyectos y diseño y ejercía como delineante hasta que hace seis años la crisis de la construcción lo dejó fuera del mercado laboral. Desde entonces, este vecino de Sant Josep se ha buscado la vida como ha podido y ha ofrecido sus servicios a través de internet para desarrollar proyectos de profesionales y estudiantes "pero sale poca cosa, justo para cubrir los gastos de la página web". Por eso se está planteando abrir nuevos caminos: "soy una persona emprendedora y tengo muchas ideas, aunque para ejecutarlas hace falta dinero. También me gusta la docencia pero no tengo titulación".



SARA MARTÍN (48 años)
Técnica auxiliar sanitaria

Durante los dos años que lleva en paro, Sara no ha perdido el tiempo. "Siempre trabajé de auxiliar administrativa pero al quedarme sin trabajo hice dos grados superiores, uno de riesgos laborales y otro de documentación sanitaria, que es lo que me gusta". Esta vecina de la Torrossa también obtuvo el certificado de nivel intermedio de catalán y ahora pretende obtener el de suficiencia. "Estoy muy contenta de haber podido acceder a este plan de empleo, que me permite formarme y trabajar al mismo tiempo, es la primera vez que puedo hacerlo. Estoy deseando incorporarme a mi puesto para aprender y trabajar en equipo".

Las administraciones subvencionan a empresas que contraten a ciudadanos sin empleo

medidas como esta que permitan a los ciudadanos que buscan trabajo acceder al mercado laboral y, a la vez, que apoyen y consoliden nuestro tejido empresarial". Es el objetivo de las diferentes iniciativas para incentivar el empleo y apoyar al sector empresarial que coinciden este verano.

Ayudas a la contratación

Las empresas de la ciudad que necesiten incorporar nuevo personal pueden beneficiarse del programa para estimular la contratación que impulsa el Ayuntamiento de L'Hospitalet subvencionado por el Área Metropolitana de Barcelona. Se trata de un fondo de 125.000 euros (100.000 euros del ente supramunicipal y 20.000 euros del consistorio) para subvencionar la mitad del coste laboral mensual de un trabajador contratado, con una duración mínima de seis meses.

Las empresas interesadas deben

mejorar las aptitudes laborales de la población activa de la ciudad, que en junio registró una tasa de paro del 16,43%

EMPLLEO EN L'H



FOTO CEDIDA PER PROMAX

Laboratorio de Promax, empresa líder en el sector de las tecnologías de la información y las comunicaciones, situada en la calle de Francesc Moragas

el Baix Llobregat el programa Fem ocupació per a joves, subvencionado por el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) y el Fondo Social Europeo, para formar y emplear a 22 jóvenes de 18 a 20 años en paro, con estudios básicos y prioritariamente sin experiencia profesional.

Las plazas son de operario mecanizado y auxiliar administrativo, las más demandadas por las empresas del territorio, y los contratos son de seis meses. Las industrias participantes recibirán una subvención del SOC equivalente al salario mínimo interprofesional (645,3 euros al mes) en proporción a la jornada laboral efectiva, ya que una parte la dedicarán a formación.

“Es una forma de recuperar a estos jóvenes para que se sientan integrados”, opina Rosa Fiol, directora general de AEBALL. “Tenemos que animar a las empresas para que corran ese riesgo y los contraten. Si logramos que los jóvenes estén motivados para trabajar, aprender un oficio o volver a estudiar será bueno para todos”, añade. Por eso

AEBALL podría ampliar este plan de empleo con más plazas u otros perfiles si hay más empresas interesadas en esta contratación.

Plan municipal de 98 empleos

Otro plan de empleo iniciado este mes es el que promueve el Ayuntamiento con subvención del Área Metropolitana de Barcelona y que dará formación y trabajo en servicios municipales durante seis meses a 98 hospitalenses.

Cuando concluyan su formación, 54 serán peones especialistas o de civismo; otros 5 ejercerán de encargados; 8, de ordenanzas; 12 serán auxiliares administrativos; 10, técnicos auxiliares en prevención de riesgos laborales, sanidad, integración social y edificación; 8 técnicos de grado medio harán formación y orientación laboral, y uno, técnico superior, coordinará programas.

Los destinos se han determinado siguiendo criterios de igualdad de género y atendiendo a los porcentajes de demanda de anteriores convocatorias. También se han tenido en cuenta los grupos de edad más castigados por el paro y se ha favorecido a los mayores de 45 años. Las plazas se han adjudicado por sorteo entre los solicitantes admitidos, excepto 24 personas que se han seleccionado directamente entre ciudadanos en situación de emergencia social.

“Estos planes son una herramienta, aunque sea transitoria, para que determinadas situaciones familiares y de carencias reales puedan salir adelante”, explica José María García Mompel, teniente de alcalde de Promoción Económica y Empleo. Lo que está claro es que estos planes mejoran las aptitudes de las personas para encontrar trabajo. “De los planes que hicimos entre 2012 y 2013 para 254 personas, 52 de ellas encontraron empleo dos meses después de haber acabado el contrato con el Ayuntamiento”, añade García Mompel.

Este mismo mes se abrirán otros planes de empleo de menor envergadura para 22 técnicos especializados y el próximo año están previstas nuevas convocatorias para 147 personas más, también con el apoyo del Área Metropolitana de Barcelona. En total, el Plan Metropolitano de Apoyo a las Políticas Sociales Municipales y el Ayuntamiento habrán contratado y formado a cerca de 550 personas entre 2012 y 2015. ■

DESEMPLEO A LA BAJA

Actualmente, en L'Hospitalet hay 21.992 personas sin empleo, según los últimos datos del mes de junio facilitados por el Departament de Treball de la Generalitat, lo que supone una tasa del 16,43% de la población activa. Respecto a junio de 2013, el paro ha bajado en la ciudad un 6,59% o, lo que es lo mismo, 1.551 personas han encontrado empleo. Desde el mes de abril, el número de desempleados se ha ido reduciendo cada mes aunque de forma muy lenta. Por franjas de edad, esta disminución afecta a todos los grupos, aunque el más numeroso es el de jóvenes de 20 a 24 años, con 111 parados menos. Por sectores económicos, el descenso del paro ha sido más acusado en los servicios (-3,95%). La industria también ha recuperado contratos (-3%) y en último lugar se sitúa la construcción, con un descenso del 1,6%.



JAIME SÁNCHEZ (40 años)
Peón especialista

Jaime vive en Santa Eulàlia, es pintor y también diseña murales y pinta vinilos decorativos. Hace unos 10 años montó un bar y cuando lo cerró empezó a tener problemas para encontrar trabajo. Desde entonces ha hecho de todo. “He repartido butano, he trabajado en la recogida de basura, lo que saliera. Cuando tienes un hijo haces lo que haga falta para salir adelante”. En los últimos años ha hecho cursillos y algún trabajo eventual, pero nada con cierta estabilidad económica hasta este plan de empleo. “Espero que me toque un puesto de pintor, que es lo que me gusta y lo que hago desde que me puse a trabajar con 13 años para ayudar a mis padres”.



MERCÈ EIXARCH (64 años)
Ordenanza

Mercè, como muchas mujeres de su edad, abandonó el mercado laboral estable cuando sus hijas eran pequeñas. Hace unos años empezó a pensar en su jubilación y cuando quiso encontrar un empleo para tener derecho a una pensión contributiva comprobó que no era tarea fácil. Se apuntó a la Bolsa de Trabajo Municipal y de allí tuvo acceso al plan de empleo. “No había estudiado desde hace muchos años, ahora estoy recordando cosas que tenía olvidadas y, en septiembre, pienso aprender informática. Me hubiera gustado haber estudiado más cuando era joven. Es fundamental”, dice esta vecina de Sanfeliu.



UMARU CANDE (49 años)
Peón especialista

Umaru vino a España, a la Torrossa, desde Portugal. Es herrero y albañil, aunque ha trabajado en casi todos los sectores de la construcción, y lleva sin emoleo desde 2011. “Lo último que hice fueron las obras de cobertura de las vías del metro Mercat Nou. En 2008 empezó a faltar el trabajo en la construcción”. Aprendió su oficio en la obra y no tiene ninguna titulación, pero está dispuesto a hacer cualquier tarea porque tiene una hija pequeña a su cargo y no tiene más familia que le ayude. “Estoy encantado de estudiar y me interesa especialmente aprender catalán”.