

**Empreses.** L'AEBALL busca persones majors de 30 anys a l'atur

## El programa '30 PLUS' ofereix llocs de treball

Per quart any consecutiu l'Associació Empresarial de L'Hospitalet i del Baix Llobregat (AEBALL) participa en el programa ocupacional '30 PLUS'

Amb l'objectiu d'afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur i atendre les necessitats reals de les empreses, el programa '30 PLUS' arrenca de nou amb una oferta de 40 llocs de feina. Adreçat a ciutadans majors de 30 anys, se'ls ofereix un contracte laboral de 6 o 9 mesos en empreses del Baix Llobregat i de L'Hospitalet, que anirà acompanyat de formació relacionada amb el lloc de treball per cobrir i d'una tutorització durant tot el procés.

Amb la subvenció del Servei d'Ocupació de Catalunya i del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, l'AEBALL torna a participar en aquest programa



**Administratius i auxiliars són alguns dels perfils demandats**

que ha assolit bons resultats en les edicions passades. Segons informa l'entitat, esperen que de l'edició del 2018 al voltant d'un 85% dels participants renovin els seus contractes laborals.

Els perfils professionals que se seleccionaran són diversos:

mossos de magatzem, administratius, comercials, transportistes, operaris o personal de neteja, entre d'altres. Les empreses i candidats interessats a participar-hi poden demanar informació a través del correu electrònic [rrhh@aeball.net](mailto:rrhh@aeball.net). ■

**Mercat laboral.** Polítiques d'ocupació

## La III Llançadora de L'H tanca amb èxit d'inserció laboral

La III Llançadora d'Ocupació de L'Hospitalet ha finalitzat amb un índex d'inserció laboral que supera el 60%. D'un total de 21 participants d'aquesta edició, 13 han trobat feina en diferents sectors.

Aquest programa ocupacional va començar al març impulsat per la Fundació Santa Maria la Real, la Fundació Telefónica i l'Ajuntament, amb el cofinançament del Fons Social Europeu.

L'han seguit persones d'entre 18 i 60 anys, amb diferents nivells d'estudis i trajectòries professionals, que s'han format en la recerca activa de feina. Totes elles han après a fer un pla de prospecció laboral, a modernitzar el seu currículum o a actuar correctament en una entrevista o procés de selecció, entre d'altres continguts. ■

L'han seguit persones d'entre 18 i 60 anys, amb diferents nivells d'estudis i trajectòries professionals, que s'han format en la recerca activa de feina. Totes elles han après a fer un pla de prospecció laboral, a modernitzar el seu currículum o a actuar correctament en una entrevista o procés de selecció, entre d'altres continguts. ■

**Treball.** El procés de selecció és obert

## Nou programa ocupacional per al sector de l'hostaleria

Comencen les accions formatives de l'Equip Autònom de Recerca d'Ocupació (EARO), un projecte públic que possibilita l'accessibilitat al mercat de treball a persones amb necessitats de reciclatge professional en el sector de l'hostaleria.

Impulsat per l'Àrea d'Ocupació, Empresa, Turisme i Economia Social, es desenvoluparà

fins a final d'any al Centre de Formació d'Hostaleria.

L'han començat 15 persones inscrites com a demandants d'ocupació d'entre 25 i 60 anys. L'eix principal de la formació són les noves tendències en l'àmbit de la gastronomia i la restauració. L'EARO està subvencionat pel SOC i les inscripcions romanen obertes. ■