

◆ D'Alta Manipulats y sus 400 trabajadores discapacitados regulan su relación laboral El primer convenio de disminuidos del país se firma en L'Hospitalet

ROSA SALGUERO

El primer convenio laboral a nivel estatal que afecta a un colectivo de trabajadores disminuidos se ha firmado en una empresa ubicada en L'Hospitalet. D'Alta Manipulats SL y sus casi 400 empleados —todos ellos con una minusvalía física, sensorial y en algunos casos psíquica superior al 33 por ciento de sus capacidades— han llegado a un acuerdo para regular sus relaciones laborales gracias a la mediación de la UGT local.

El convenio, que regirá hasta el año 2000, introduce como principales mejoras un aumento del salario base del 8,15 por ciento para 1998, mientras que en los años venideros el incremento será sensiblemente superior al IPC. También se reduce la jornada hasta 1.775 horas anuales, lo que les permite disfrutar de 31 días de vacaciones y de días de asuntos personales. Además, establece reconvertir este año en contratos fijos el 25 por ciento de la plantilla y en 1999 otro 25 por ciento; mejorar las retribuciones de las empleadas embarazadas —teniendo en cuenta que dada su discapacidad el estado de gestación les supone aún mayor esfuerzo que a mujeres sin disminución— y de las parejas de hecho para equipararlas a la situación de



El convenio para los disminuidos introduce importantes mejoras salariales y laborales

los matrimonios. Este último aspecto supone también una novedad ya que es el primer convenio del Estado que lo recoge.

Según el secretario general de la UGT de L'Hospitalet, José Antonio Franch, artífice de la negociación, "hemos conseguido el mejor convenio del año en España además del primero que afecta a una

plantilla de disminuidos. Es un caso sin precedentes y ha sucedido gracias al esfuerzo de la UGT".

El sindicato empezó a trabajar hace más de dos años a partir de las demandas de los propios trabajadores de D'Alta Manipulats —ubicada en la calle Cromo y dedicada a la manipulación de gomas y cables para automóviles—. Al

cibir subvención de la Conselleria de Benestar Social, la empresa no se rige por el convenio marco correspondiente a su sector industrial y sus trabajadores hasta entonces cobraban el salario mínimo interprofesional.

La primera actuación fue convocar elecciones sindicales, en las que la UGT obtuvo nueve delega-

« La unión local de UGT ha sido la artífice de este acuerdo, pionero en España

dos, y elegir una plataforma de negociación que después de dos años de conversaciones llegó a buen puerto. Manuel Moro, empleado de D'Alta Manipulats, SL y miembro del comité de empresa, se muestra satisfecho de las mejoras conseguidas "gracias al empeño de José Antonio Franch" y matiza que "debemos seguir trabajando para equipararnos cada vez más a las empresas ordinarias".

El secretario general de la UGT local anuncia su intención de seguir batallando para conseguir un convenio marco general para todo el colectivo de disminuidos. Por el momento varios municipios españoles se han interesado por este convenio y han pedido la colaboración del sindicato.

La nova ordenança de sorolls i vibracions millora la qualitat de vida del medi urbà

CRISTINA SÁNCHEZ

El Ple de l'Ajuntament ha aprovat inicialment aquest mes de maig l'Ordenança municipal sobre sorolls i vibracions que té per objectiu vetllar per la qualitat de vida del medi urbà contra les agressions produïdes per focus acústics. L'ordenança, que ara està en període d'informació pública, va comptar amb el vot favorable dels grups socialista, de Convergència i Unió, Mixt i d'Iniciativa-Els Verds, i l'abstenció del Partit Popular que va reservar el seu vot per a l'aprovació definitiva del text.

Els grups municipals, tret del Popular, van destacar el tarannà avançat de l'ordenança pel que fa als mínims de tolerància acústica que estableix i que varien d'acord

amb el lloc i del moment del dia que es produeixen i de si es tracta de sorolls o de vibracions. Així, pel que fa a sorolls, en exteriors el nivell de referència és 65 decibels (dB) en les zones industrials i 55 a la resta de zones, en horari diürn (de 8 a 22 hores). En horari nocturn (de 22 a 8 hores), 60 decibels a les zones industrials i 45 fora d'elles. En espais interiors, els nivells varien d'acord amb el tipus de receptor, de 40 a 60 dB a les zones industrials i de 35 a 55 dB a la resta, en horari diürn. A la nit, de 35 a 55 a les industrials i de 30 a 50 a la resta. Per a zones específiques en les quals concorren circumstàncies especials, que l'Ajuntament determinarà en cada cas, s'estableix encara una tercera categoria.



El trànsit de vehicles que circula pels carrers és un dels principals focus de soroll a les ciutats

L'ordenança sobre soroll afecta el trànsit rodat, els transports col·lectius, la recollida d'escombraries, els treballs a la via pública, les llicències d'obres i d'instal·lació de tot tipus d'activitats, els plans i

projectes sobre vies de comunicació i la ubicació de centres i activitats que puguin generar un increment notable del soroll. Aquesta norma té una missió preventiva i de conscienciació ciutadana, alho-

ra que correctora de les situacions que perjudiquen la qualitat de vida. Per això, estableix sancions que oscil·len entre 10.000 i un milió de pessetes, segons la gravetat de la infracció.